

РАССМОТРЕНО

на заседании

Управляющего совета

протокол № 6 от 24.08.2015

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора МАУДО

«ДЮСШ «Рубин»

от 24.08.2015 № 85

Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает нормы профессиональной этики педагогических работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа «Рубин».

1.2. Настоящее Положение соответствует Конституции Российской Федерации, Федеральному закону от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «об образовании в Российской Федерации».

1.3. Целями Положения являются:
содействие укреплению репутации и авторитета педагогического работника школы;
обеспечение выработки и принятие единых норм поведения педагогического работника, соответствующих принципам общечеловеческой и профессиональной морали для выполнения им своей профессиональной деятельности;
создание корпоративной культуры и установление в образовательной организации благоприятного психологического климата.

1.4. Педагогу, состоящему в трудовых отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняющими обязанности по обучению, воспитанию учащихся, рекомендуется соблюдать нормы данного Положения.

2. Обязанности педагогического работника

2.1. Педагог в своей деятельности исходит из признания высшей ценности каждого человека, соблюдает его права и свободы, закрепленные Конституцией РФ.

2.2. Педагогические работники обязаны:

2.2.1. осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемого учебного предмета в соответствии с утвержденной рабочей программой;

2.2.2. применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

2.2.3. систематически повышать свой профессиональный уровень;

2.2.4. соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать нормам профессиональной этики;

2.2.5. уважать честь и достоинство учащихся и других участников образовательных отношений;

2.2.6. развивать у учащихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у учащихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

2.2.7. учитывать особенности психофизического развития учащихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования

лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

2.2.8. проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;

2.2.9. проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;

2.2.10. проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучения и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

2.2.11. соблюдать устав образовательной организации, правила внутреннего трудового распорядка;

2.2.12. проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию учащихся;

2.2.13. воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету школы;

2.2.14. соблюдать культуру речи;

2.2.15. соблюдать соответствующий стиль одежды, который отличают сдержанность, аккуратность.

2.3. Педагог принимает меры по недопущению коррупционно опасного поведения, является примером честности, беспристрастности и справедливости. Бережно относиться к имуществу образовательного учреждения.

2.4. Педагогическим работникам запрещается использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения учащихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения обучающимся недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

2.5. Педагог уважает ответственность, права и обязанности родителей (законных представителей) учащихся должным образом управлять и руководить ребенком в осуществление им своих прав и делать это в соответствии с развивающимися способностями ребенка.

2.6. Педагог не вправе:

поступаться профессиональным долгом ни во имя товарищеских, ни во имя каких-либо иных отношений;

сообщать другим лицам доверенную лично ему учащимся, родителями (законными представителями) учащегося информацию, за исключением случаев, предусмотренных законодательством;

требовать от учащихся, их родителей (законных представителей) каких-либо личных услуг или одолжений.

3. Обязанности администрации перед педагогическим работником

3.1. Администрация образовательного учреждения перед педагогическими работниками обязана:

3.1.1. соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, соглашения и трудовые договоры;

3.1.2. предоставлять педагогическим работникам работу, обусловленную трудовым договором;

3.1.3. обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;

3.1.4. выплачивать в полном объеме причитающуюся заработную плату, в сроки установленные ТК РФ, Правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами;

3.1.5. создавать условия, обеспечивающие участие педагогических работников в управлении образовательным учреждением;

3.1.6. обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;

3.1.7. создавать условия, необходимые для прохождения предварительных и периодических медицинских осмотров;

3.1.8. осуществлять обязательное социальное страхование педагогических работников в порядке, установленном федеральными законами;

3.1.9. возмещать вред, причиненный педагогическим работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые предусмотрены ТК РФ, федеральными законами иными нормативными правовыми актами.

3.1.10. исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, федеральными законами и иными нормативно правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями, трудовыми договорами.

4. Контроль за соблюдением Положения

4.1. Контроль за соблюдением настоящего Положения осуществляет администрация образовательного учреждения, комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

4.2. Если педагог не уверен в том, как действовать в сложной этической ситуации, он имеет право обратиться в педагогический совет учреждения или в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений за разъяснением, в котором ему не может быть отказано.

4.3. Педагог, действовавший в соответствии с разъяснениями педагогического совета учреждения или комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, не может быть привлечен к дисциплинарной ответственности.

4.4. Анонимные жалобы и сообщения на действия (бездействия) педагогов не рассматриваются.

5. Ответственность за нарушение Положения

5.1. Нарушение педагогами настоящего Положения рассматривается на заседаниях комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, заседаниях педагогического совета.

5.2. Соблюдение педагогическими работниками настоящего Положения может учитываться при прохождении ими аттестации, при применении дисциплинарного взыскания, а также при поощрении работников.

5.3. Педагогические работники несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и в случаях, которые предусмотрены федеральными законами.